

A1 – Griglia di valutazione lavoro scritto (ricerca/riflessione)

Candidato/a:

Data:

Tema del lavoro:

Valutato da:

Struttura della griglia di valutazione

Per ogni criterio sono formulati due indicatori. Ogni indicatore contribuisce al valore percentuale complessivo del criterio fino a un valore massimo definito. Se un indicatore è soddisfatto solo in parte, vi sarà una deduzione corrispondente.

Esempio per il criterio 4 «Procedure, metodi, strumenti»: la procedura concreta è presentata in modo comprensibile e consente il raggiungimento degli obiettivi. Questo corrisponde all'intera percentuale del 50%. Con i metodi/strumenti selezionati è sì possibile elaborare le questioni in modo sensato e raggiungere gli obiettivi, ma non vengono sempre impiegati in modo appropriato. Questo corrisponde a una percentuale del 30% anziché alla percentuale massima del 50%. La valutazione complessiva per questo criterio corrisponde pertanto all'80%.

Il lavoro scritto viene valutato con «superato» se sono stati soddisfatti in media tutti i criteri con almeno il 60% e se nessun criterio è stato valutato al di sotto del 40%.

Valutazione dei criteri nel dettaglio

Valutazione del contenuto			
Criterio	Indicatori	Valutazione (motivazione/osservazioni)	Soddisfatto in %
-1- Riepilogo (abstract) e struttura del lavoro	- Il riepilogo è scritto in modo comprensibile e contiene i punti essenziali del lavoro. (max. 40%) - Il lavoro ha una struttura sensata ovvero una successione delle singole parti. I ragionamenti sono comprensibili. (60%)		
-2- Motivazione della scelta del tema	- La motivazione della scelta del tema e l'utilità per la propria vita professionale quotidiana sono descritti in modo verificabile. (max. 50%) - Il tema scelto si riferisce in modo verificabile alla propria attività sindacale. (max. 50%)		
-3- Finalità e problematiche	- Le finalità della ricerca/della riflessione sono formulate in modo chiaro e sono realistiche, ovvero possono essere raggiunte nell'ambito del lavoro. (max. 50%) - Le problematiche sono formulate in modo chiaro, efficace e consentono una elaborazione adeguata del tema. (max. 50%)	.	
-4- Procedure, metodi, strumenti	- Le procedure e i metodi/strumenti impiegati vengono presentati in modo dettagliato e comprensibile. (50%) - Con la procedura concreta selezionata e i metodi/strumenti impiegati è possibile elaborare le questioni in modo sensato e raggiungere gli obiettivi. (max. 50%)		

-5- Sfide e difficoltà nell'elaborazione del tema	▪ L'autore/autrice illustra le sfide e le difficoltà emerse nel corso dell'elaborazione del tema (max. 50%) ▪ L'autore/autrice presenta in modo verificabile come ha affrontato queste sfide e difficoltà. (max. 50%).		
-6- Risultati e conclusioni personali	▪ I risultati della ricerca/della riflessione sono presentati in modo comprensibile, concreto e verificabile. (max. 60%) ▪ Le conclusioni personali relative ai risultati sono significative e plausibili e riferite al lavoro sindacale. (max. 40%)		

Valutazione relativa alla forma			
Criterio	Indicatori	Valutazione (motivazione/osservazioni)	Soddisfatto al %
-7- Requisiti formali	- Tutti i requisiti formali relativi alla presentazione e all'ambito del lavoro sono soddisfatti. (max. 50%) - Le fonti sono indicate nel testo e vengono elencate in una bibliografia ed elenco delle fonti unitari. (max. 50%)		
-8- Presentazione	- La suddivisione del lavoro in sezioni e sottotitoli è sensata e l'indice è completo. (max. 40%) - I contenuti vengono presentati in formato chiaro e di facile lettura e il testo è corredato da tabelle, grafici e/o immagini. (max. 60%)		
-9- Lingua	- I contenuti vengono presentati in una lingua comprensibile e corretta. (max. 50%) - La presentazione di fatti e aspetti oggettivi viene chiaramente distinta da commenti o opinioni personali. (max. 50%)		

☐ superato ☐ non superato

Percentuale media: (Totale / 9)

Luogo, data: _____

Firme degli esaminatori: _____
